



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica**  
**Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso**  
**Reitoria**

**De acordo com o Edital 002/2025:**

**2.5.2.** Do total de 20 (vinte) vagas, serão realizadas as seguintes reservas de vagas: 05 (cinco) para candidato negro, 01 (uma) para candidato PcD, 01 (uma) para candidato indígena e 00 (zero) para candidato quilombola. Essas são as quantidades mínimas exigidas por lei podendo a instituição, atendendo a legislação vigente, ofertar mais vagas.

**2.5.3.** A classificação do candidato não assegurará o direito ao seu ingresso automático no cargo. O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso (IFMT) reserva-se o direito de chamar os habilitados, na rigorosa ordem de classificação, conforme as necessidades da Administração.

**2.5.4.** A relação dos candidatos habilitados e classificados no certame desde que tenham obtido a nota mínima prevista no subitem 19.10 e alíneas, por ordem de classificação, respeitado o limite disposto nos termos do Art. 39 do Decreto Federal 9.739/2019, Anexo III, conforme segue na Tabela abaixo:

**Tabela 01:** Quantitativo de vagas previstas por cargo e número máximo de classificados, conforme Anexo III do Decreto Federal 9.739, de 2019 e art. 50 da Lei 15.142, de 2023.

| Quantitativo de vagas previstas por cargo | Número máximo de candidatos classificados no certame |        |     |            |               |       |
|---|--|--------|-----|------------|---------------|-------|
|   | AC   | Negro* | PcD | Indígena** | Quilombola*** | Total |
| 01  | 03   | 02     | 01  | 00         | 00            | 06    |
| 02  | 05   | 03     | 01  | 01         | 01            | 11    |
| 03  | 07   | 04     | 02  | 02         | 02            | 17    |
| 04  | 10   | 06     | 02  | 02         | 02            | 22    |
| 05  | 14   | 07     | 02  | 02         | 02            | 27    |

\* conforme Instrução Normativa 261/2025, na ausência de candidato negro, convoca-se o 1º candidato classificado indígena, na ausência de indígena convoca-se o 1º candidato classificado como quilombola.

\*\* conforme § 2º e § 3º do art. 3º da Instrução Normativa 261/2025 na ausência de candidato de candidato indígena convoca-se o 1º candidato classificado como quilombola na ausência de candidato quilombola convoca-se o 1º candidato classificado como negro.

\*\*\* conforme § 1º e § 3º do art. 3º da Instrução Normativa 261/2025, na ausência de candidato quilombola, convoca-se o 1º candidato classificado como indígena, na ausência de candidato indígena, convoca-se o 1º candidato classificado como negro.

**2.5.5.** A Tabela 2 apresenta os percentuais (%) mínimos exigidos para o quantitativo de vagas de cada reserva, conforme o disposto no art. 4º da Instrução Normativa Conjunta MGI/MDHC 260, de 26 de junho de 2025. Tais percentuais consideram o quantitativo máximo de candidatos habilitados e classificados previsto no Anexo III do Decreto Federal 9.739, de 2019.

**Tabela 02:** Quantidades mínimas de vagas reservadas previstas por cargo em %, conforme art. 4º da Instrução Normativa 260/2025.

| Quantitativo de vagas previstas por cargo | Número máximo de candidatos classificados no certame |      |           |        |             |               |
|---|--|------|-----------|--------|-------------|---------------|
|   | Total de classificados*                              | AC % | Negro 25% | PcD 5% | Indígena 3% | Quilombola 2% |
| 01  | 06   | -    | 1,5       | 0,3    | 0,18        | 0,12          |
| 02  | 11   | -    | 2,75      | 0,55   | 0,33        | 0,22          |
| 03  | 17   | -    | 4,25      | 0,85   | 0,51        | 0,34          |
| 04  | 22   | -    | 5,8       | 1,1    | 0,66        | 0,44          |
| 05  | 27   | -    | 6,0       | 1,2    | 0,72        | 0,48          |

\* Conforme o Anexo III do Decreto 9.739/2019

**2.5.6.** Para o quantitativo exposto na Tabela 01, contabilizar-se-ão os candidatos de todas as modalidades, Ampla Concorrência (AC), Negro (N), PcD, Indígena (I) e Quilombola (Q) observando os percentuais mínimos de 25% (vinte e cinco por cento) para Negros, 5% (cinco por cento) para PcD, 3% (três por cento) para Indígenas e 2% (dois por cento) para Quilombolas respectivamente, para as modalidades de reserva de vaga.

**2.5.7.** Inexistindo candidatos habilitados para as reservas de vaga indicadas na Tabela 01, essas serão preenchidas por candidatos da ampla concorrência, observada a ordem de classificação no respectivo cargo.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica**  
**Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso**  
**Reitoria**

**2.5.8.** A listagem dos candidatos habilitados e classificados no certame, homologada, por ordem de classificação, será publicada no Diário Oficial da União, em conformidade com o Anexo III do Decreto Federal 9.739, de 2019, e será divulgada no site <http://seletivo.ifmt.edu.br>.

**2.5.9.** A classificação dos candidatos será realizada pela ordem decrescente da nota obtida, elucidando que:

**a)** A homologação do resultado final deste certame será composta por 5 (cinco) listagens: classificação de ampla concorrência; classificação geral de candidatos negros, classificação geral de candidatos PCD; classificação geral de candidatos indígena e classificação geral de candidatos quilombolas.

**b)** o candidato SOMENTE concorrerá ao cargo para o qual realizou a inscrição;

**c)** a nomeação dar-se-á no modo previsto pelos itens 20 e 22 deste edital, observado o quantitativo de vagas por cargo, sendo nomeado o melhor classificado dentre as vagas, respeitadas as reservas de vagas para candidatos Negros, PcD, Indígena e Quilombola por edital.

**2.5.10.** Todos os candidatos empatados com o candidato da última posição de cada uma das listagens de Ampla Concorrência (AC), Negros (N), Pessoa com Deficiência (PcD), Indígenas (I) ou Quilombolas (Q), respeitando o limite Anexo III do Decreto Federal 9.739, de 2019, conforme Tabela 01, serão igualmente considerados classificados, tendo sua posição definida de acordo com os critérios de desempate definidos no subitem 19.12 e alíneas.

**2.5.11.** Os candidatos não classificados no quantitativo máximo da Tabela 01, ainda que tenham atingido nota mínima, estarão automaticamente eliminados no concurso público, observado o disposto no subitem 2.5.9.

**2.5.12.** Os percentuais de reserva para cotas serão aplicados sobre o total de vagas previstas neste edital.

**2.5.12.1.** O cargo sujeito à reserva de vaga para candidatos PcD e PPIQ (pessoas pretas, pardas, indígenas e quilombolas) será definido após a apuração das notas de acordo com o cargo de inscrição dos optantes habilitados, na ordem de classificação divulgada na lista específica.

**2.5.13.** A classificação do candidato não assegurará o direito ao seu ingresso automático no cargo. O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso (IFMT) reserva-se o direito de chamar os habilitados, na rigorosa ordem de classificação, conforme as necessidades da Administração.

**2.5.13.1.** A relação dos candidatos habilitados e classificados no certame desde que tenham obtido a nota mínima prevista no subitem 19.10 deste edital, por ordem de classificação, respeitado o limite disposto nos termos do Art. 39 do Decreto Federal 9.739, de 2019, Anexo III.

**2.5.14.** A listagem dos candidatos habilitados e classificados no certame, homologada, por ordem de classificação, será publicada no Diário Oficial da União, em conformidade com o Anexo III do Decreto Federal 9.739, de 2019, e será divulgada no site <https://seletivo.ifmt.edu.br>.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica**  
**Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso**  
**Reitoria**

**EDITAL 002/2025 - CONCURSO PÚBLICO PROFESSOR DO ENSINO BÁSICO, TÉCNICO E TECNOLÓGICO**  
**LISTA DE CLASSIFICAÇÃO PRELIMINAR**  
**COTA ÉTNICA QUILOMBOLA**

Neste edital, não havia reserva automática para candidatos quilombolas em função do número de vagas ofertadas conforme o quadro 02 do edital 002/2025. Mas a composição da listagem de candidatos optantes por concorrer a esta cota precisa ser publicada. Neste edital não houveram candidatos aptos a prova de desempenho didático.